

ACCORDO AI SENSI DELL'ARTICOLO 4 DELLA LEGGE 300/70 (STATUTO DEI LAVORATORI) IN MATERIA DI CONTROLLI A DISTANZA - SISTEMI DI LOCALIZZAZIONE NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		25/02/2025
Periodo temporale di vigenza		Fino a successiva modifica/revoca
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Marcoccia Emanuela (Direttore Area Affari Generali, Personale e Organizzazione)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Questa tipologia di accordo prevista per legge non prevede la partecipazione delle organizzazioni sindacali di categoria ma della sola RSU</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Rho
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Controllo a distanza dei lavoratori (art. 4 della legge 300/1970)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Non pertinente allo specifico accordo</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Non pertinente allo specifico accordo.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Non pertinente allo specifico accordo.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato

Di seguito si illustra quanto disposto dal contratto decentrato:

Articolo 1	L'articolo evidenzia che il Comune intende installare e utilizzare dispositivi di geolocalizzazione sull'impianto di comunicazione radio e relativi apparati radio portatili in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
Articolo 2	L'articolo esplicita che l'installazione e l'utilizzazione degli impianti di geolocalizzazione di cui all'articolo precedente sono finalizzati esclusivamente alla prevenzione ed al contrasto di possibili eventi criminosi, quali furti, atti vandalici e altri danni al patrimonio dell'Ente e sono altresì funzionali a garantire la sicurezza dei dipendenti del Comune di Rho, nonché ad una migliore organizzazione del lavoro, restando esclusa ogni altra finalità, diretta o indiretta, di controllo a distanza dell'attività lavorativa dei dipendenti. I dispositivi di geolocalizzazione saranno utilizzati solo sugli apparati radio in uso al Corpo di Polizia Locale in relazione al rischio cui è soggetta l'attività svolta dal personale della Polizia Locale.
Articolo 3	L'articolo prevede che l'utilizzazione dei dispositivi di geolocalizzazione, avverrà nel rispetto del provvedimento in data 4 ottobre 2011, n. 370 in materia di installazione e utilizzo di sistemi di localizzazione dei veicoli nell'ambito del rapporto di lavoro, emanati dal Garante della Privacy, del regolamento generale UE sulla protezione dei dati n. 679/2016 e del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e dalle successive specifiche direttive e norme che interverranno sulla materia.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non pertinente allo specifico accordo.

C) effetti abrogativi impliciti

Non pertinente allo specifico accordo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente allo specifico accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente allo specifico accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente allo specifico accordo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=

IL DIRETTORE AREA 1

Dr.ssa Emanuela Marcoccia